

**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า**

**ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๒ - ๒๕๖๕**

**จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า
อำเภอท่าช้าง จังหวัดเพชรบุรี
โทร ๐๓๒ - ๕๐๖๑๔๑**



คำนำ

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทยใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้ ๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ ๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น ๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้หน่วยงานของรัฐรวมถึงองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕ ขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้าขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานได้ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ของรัฐบาลต่อไป

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓
๒. หลักการและเหตุผล	๔
๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๕
๔. เป้าหมาย	๕
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๖
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕	๘
ส่วนที่ ๓	
โครงการ /กิจกรรม/มาตรการ	๑๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการ กระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต โอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น จากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่ โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นในเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวยด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่ไม่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่การจัดซื้อ จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องของเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ ทางธุรกิจ ในบางครั้ง พบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ ให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่ายความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นเห็นแต่ประโยชน์ ส่วนตนเป็นที่ตั้ง มากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยน จากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อ สัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นมหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานที่สูงกว่าด้วยเหตุนี้ ผู้ที่ค่านิยมผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อ เป็นคนเชื่อง เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้น ทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมืองภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กร ที่มีผลต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อ และรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่ง ได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ ซึ่งหลายฝ่ายหันมาช่วยกันแก้ไข ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริตอย่างต่อเนื่องโดยดำเนินการส่งเสริมให้ผู้บริหารท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริการงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือ หลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นฉบับที่ ๓ เริ่ม จากประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้ รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่ง การที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่ส่งผลให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ทฤษฎีเป็นรูปธรรม อย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ บังเกิดประโยชน์ สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น ของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (AntiCorruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักษ์ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่น เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๕

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักบุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์การปกครองท้องถิ่น	๑.โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ๓.มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	๑. มาตรการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ๒. มาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรมข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำกองและ ส่วนราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๑.๓. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการค่ายพุทธบุตร	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
มิติ ที่ ๑	รวม	๓ โครงการ ๓ มาตรการ	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑.มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๒.กิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน ๓.มาตรการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ ๔.มาตรการมอบหมายการทำงานของนาย ก อบต.ให้แก่ ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	
	๒.๒มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑. กิจกรรมมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒. กิจกรรมทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างแผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
			๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	

	๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑.กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒.มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	๑๐,๐๐๐ -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๑.โครงการยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สาธารณะ ๒.กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๓. กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐ - -	๑๐,๐๐๐ - -	๑๐,๐๐๐ - -	๑๐,๐๐๐ - -	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๑.มาตรการจذبบัณฑิตก้อดกลางในการปฏิบัติราชการ ๒. กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ๓. มาตรการสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานกรณีถูกร้องเรียนและถูกกล่าวหา	- - -	- - -	- - -	- - -	
มิติที่ ๒	รวม	๖ กิจกรรม ๖ มาตรการ ๑โครงการ	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	
๓ . ก ารส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๒.โครงการ อบรม.เคลื่อนที่เพื่อชี้แจงการทำงานขององค์กรและรับฟังความคิดเห็น	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.กิจกรรม ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน ๒. มาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องทางเว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต ๓.กิจกรรมทบทวนคำสั่งและแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)	๑๒,๐๐๐ ๖,๐๐๐ -	- ๖,๐๐๐ -	- ๖,๐๐๐ -	- ๖,๐๐๐ -	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.กิจกรรม จัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
มิติที่ ๓	รวม	๑ โครงการ ๔ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๓๘,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	๒๖,๐๐๐	
๔ . ก ารเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ	๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑.มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกหน่วยงานย่อย ๒. มาตรการจัดทำตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง	- -	- -	- -	- -	

ราชการของ องค์การ ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตามช่องที่สามารถ ดำเนินการได้	๑. กิจกรรมมีการแต่งตั้งประชาชนร่วม เป็นคณะกรรมการตามระเบียบจัดซื้อจัด จ้าง ๒. กิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการ ดำเนินงานให้ประชาชนทราบ ๓. กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	-	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทของสภา ท้องถิ่น	๑. โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการ ทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิก สภาท้องถิ่น ๒. กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ร่วมเป็นคณะทำงานกิจการขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วน	๑. กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุม บูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทน ชุมชนและสภา ท้องถิ่น	-	-	-	-	
มิตีที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๑ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

โครงการ / กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักรู้ของบุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ข้าราชการฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์การปกครองท้องถิ่น

๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้าว

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้าว

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบันประเทศไทย ได้รับความกระทบจากหลาย ๆ ด้าน ที่ทำให้เกิดปัญหาเช่นผลกระทบด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี ส่งผลให้เด็กและเยาวชนมีพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เด็กและเยาวชนไทยไม่ เห็นความสำคัญของการศึกษา สนใจแต่วัตถุ นิยม ไม่ รู้ จักการประมาณตน ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่ออนาคตของชาติ ดังนั้นจึงควรทำให้เด็กและเยาวชนรู้จักความพอเพียง ปลูกฝังอบรมให้บุคลากรขององค์การความสมดุลทางเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาถ่ายทอด เพื่อให้บุคลากร รู้จักการใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เห็นคุณค่าของทรัพยากร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์การมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างและผู้นำชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้าว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาค้าว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์การมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๒ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลัก สำคัญในการบริหาร และการปฏิบัติ งานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมี การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้ สามารถปฏิบัติ งานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่ การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้ง สามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นต้องมีการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์ วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่ทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชนตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติ ใหม่ ปลุกจิตสำนึกของคนไทยรวมด้านภัยการทุจริต ควบคู่ กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อ หรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ ประกอบหลักของ ธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยหลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบ และการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมายวัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ได้ต่อไปดังนั้นเพื่อประโยชน์ ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๑.๓ มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งหลีกเลี่ยงการใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ในการ ทำงานจึงจัดทำ มาตรการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรไม่หาผลประโยชน์ทับซ้อนกับการทำงาน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีการทำงานที่โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อวางกรอบแนวทางจริยธรรมในการทำงานของแต่ละกอง ส่วนราชการ

๒. อบรมให้ความรู้

๓. นำเข้าระเบียบวาระการประชุมทุกครั้งเพื่อปลูกฝังการทำงานที่ไม่หวังประโยชน์

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กร ไม่หาผลประโยชน์ทับซ้อนกับการทำงาน

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีการทำงานที่โปร่งใส

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๑. มาตรการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมีจริยธรรมในการทำงาน
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีการทำงานที่โปร่งใส
๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการฝ่ายประจำ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อวางกรอบแนวทางจริยธรรมในการทำงานของฝ่ายการเมือง และฝ่ายข้าราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีการทำงานที่โปร่งใส
๓. ผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการฝ่ายประจำ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพโปร่งใส

๑.๒.๒ มาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำกองและส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องประจำ กอง และส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้างมีจริยธรรมในการทำงานและเป็นไปตามกฎหมาย

๒. เพื่อให้พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีการทำงานที่โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และลูกจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำคู่มือจริยธรรมข้อบังคับและระเบียบที่เกี่ยวข้องให้แต่ละกอง ส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้างมีจริยธรรมในการทำงานและเป็นไปตามกฎหมาย

๒. พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีการทำงานที่โปร่งใส

๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน

๑.๒.๑. มาตรการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่ง ในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้ง มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วน การกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำให้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ ของประชาชนในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมี มีจริยธรรมในการทำงาน

๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรมีการทำงานที่โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อวางกรอบแนวทางจริยธรรมในการทำงานของแต่ละกอง ส่วนราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นบุคลากรขององค์กรมี ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรม

๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีการทำงานที่โปร่งใส

๑.๓.การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ โครงการค่ายพุทธบุตร

๑. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายพุทธบุตร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยปัญหาด้านคอร์ปชั่นนั้นเป็นปัญหาของสังคมที่ทุกฝ่ายต้องช่วยกันแก้ไข และปลูกฝังตั้งแต่เยาวชน เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของเยาวชนให้มองเป็นเรื่องที่ไม่ถูกต้องโดยการนำเอาธรรมะเข้ามาเกี่ยวข้องส่งเสริมให้เยาวชนเข้าถึงศาสนาและวัฒนธรรม การสอนในเรื่องความถูกต้อง การฝึกปฏิบัติธรรมการสวดมนต์

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงตน
๒. เพื่อให้เยาวชนเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณธรรมจริยธรรม
๓. เพื่อให้สังคมคนรุ่นใหม่ไม่มีการทุจริต

๔. เป้าหมาย

เยาวชนในตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาโครงการ ปัญหา
๒. กำหนดกิจกรรม
๓. เสนอขอรับงบประมาณ
๔. ดำเนินการ
๕. ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้างมีจริยธรรมในการทำงานและเป็นไปตามกฎหมาย
๒. พนักงาน พนักงานจ้าง ลูกจ้าง มีการทำงานที่โปร่งใส

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนดซึ่งจะบริหารโดยฝ่ายบริหาร จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อให้ผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่และแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. บริหารปฏิบัติหน้าที่และแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดี
๓. การทำงานมีความโปร่งใส

๒.๑.๒. กิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์การ ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และจำเป็นต้องมีการบริหารประชาชนในท้องถิ่น หรือผู้มาใช้บริการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมใช้บัตรคิวในการบริหารงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์การมีความโปร่งใส
๒. เพื่อให้มีการทำงานที่ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกิจกรรมและแนวทางดำเนินการ
๒. กำหนดการจัดทำบัตรคิว

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์การมีความโปร่งใส
๒. บริหารปฏิบัติหน้าที่ไม่เลือกปฏิบัติ
๓. การทำงานมีความโปร่งใส

๒.๑.๓. มาตรการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งการบริหารงานมีความเสี่ยงในการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่มีข้อบกพร่อง จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานของแต่ละส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส

๒. เพื่อให้มีการทำงานที่ตรวจสอบได้

๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกิจกรรมและแนวทางดำเนินการ

๒. จัดให้มีการตรวจสอบภายในส่วนราชการประจำทุกอาทิตย์ และทุกเดือน

๓. มีการรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๔. โดยให้กองอื่นเป็นผู้ตรวจสอบการทำงานเป็นไปตามระเบียบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส

๒. บริหารปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องชัดเจน

๓. การทำงานมีความโปร่งใส

๒.๑.๔ มาตรการมอบหมายการทำงาน ของ นายก อบต. ให้ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบหมายการทำงาน ของ นายก อบต. ให้ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงจำเป็นต้องมีการมอบหมายการทำงานขึ้น เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว
๒. เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล ระเบียบกฎหมาย
๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง
๓. ปฏิบัติตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว
๒. เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๒.๒.๑ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการเปิดเผยข้อมูลในการทำงาน ทุกขบวนการ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลของทางราชการ
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. มีช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลประชาชนเข้าถึงได้
๓. การทำงานมีความโปร่งใส

๒.๒.๓. กิจกรรมทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงิน และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงบประมาณตามแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. การจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. มีการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นระบบตามแผน
๓. การทำงานมีความโปร่งใส

๒.๓ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการปรับลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงจำเป็นต้องมีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว
๒. เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล ระเบียบกฎหมาย
๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง
๓. ปฏิบัติตามคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว
๒. เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๓.๒ มาตรการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามอำนาจการตัดสินใจในการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามอำนาจการตัดสินใจในการมอบอำนาจในการปฏิบัติหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงจำเป็นต้องมีการขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว
๒. เพื่อลดช่องว่างในการทำงาน
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล ระเบียบกฎหมาย
๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง
๓. ปฏิบัติตามคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบริหารงานมีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว
๒. สามารถลดช่องว่างในการทำงาน
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๒.๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ โครงการยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องบุคคลที่ทำประโยชน์แก่สาธารณะ

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มี ความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อ สัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น จึงมีโครงการยกย่อง มอบเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้ องค์กรบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขต องค์กรบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องคนทำความดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้คนเข้าใจในจริยธรรมและคุณธรรม
๓. เพื่อความโปร่งใสในตำบล

๔. เป้าหมาย

ตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล
๒. ขอรับสนับสนุนงบประมาณ
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม
๔. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์กรบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการยกย่องคนทำความดี
๒. คนเข้าใจในจริยธรรมและคุณธรรม
๓. มีความโปร่งใสในตำบล

๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มี ความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อ สัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น จึงมี กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่บุคคลที่ปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้องและเพียงพอปลอดการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อความโปร่งใสในตำบล

๔. เป้าหมาย

ตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล
๒. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมิน
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการส่งเสริมให้คนปฏิบัติตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. มีความโปร่งใสในตำบล

๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติให้แก่ผู้ทำคุณประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็น การสร้างรากฐานอันสำคัญ ในการพัฒนาสังคมอยู่เย็นเป็นสุข ดังนั้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มี ความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อ สัตย์ สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องจึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น จึงมีโครงการยกย่อง มอบเกียรติคุณเพื่อยกย่อง บุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้ องค์กรการบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า ควรได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขต องค์กรการบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติ ตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการยกย่องคนทำความดี
๒. เพื่อส่งเสริมให้คนเข้าใจในจริยธรรมและคุณธรรม
๓. เพื่อความโปร่งใสในตำบล

๔. เป้าหมาย

ตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล
๒. ขอรับสนับสนุนงบประมาณ
๓. ดำเนินการจัดกิจกรรม
๔. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการยกย่องคนทำความดี
๒. คนเข้าใจในจริยธรรมและคุณธรรม
๓. มีความโปร่งใสในตำบล

๒.๕ มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๑ มาตรการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำบันทึกข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส
๓. เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามรูปแบบกฎหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล ระเบียบกฎหมาย
๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง
๓. ปฏิบัติตามคำสั่งลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้การบริหารมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส
๓. เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามรูปแบบกฎหมายที่กำหนด

๒.๕.๒ มาตรการสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานกรณีถูกร้องเรียนและถูกกล่าวหา

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานกรณีถูกร้องเรียนและถูกกล่าวหา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และอาจมีการผิดพลาดในการทำงาน หรือมีการทุจริตในการทำงาน จึงจำเป็นต้องมีมาตรการสอบข้อเท็จจริงในการปฏิบัติงานกรณีถูกร้องเรียนและถูกกล่าวหา

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารมีประสิทธิภาพและดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างเป็นธรรม
๒. เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส
๓. เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามรูปแบบกฎหมายที่กำหนด

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูล ระเบียบกฎหมาย
๒. ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้ง
๓. ดำเนินการสอบข้อสอบข้อเท็จจริง
๔. ดำเนินการรายงานผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามวินัย

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้การบริหารมีประสิทธิภาพประสิทธิภาพและดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างเป็นธรรม
๒. เพื่อให้การทำงานมีความโปร่งใส
๓. เพื่อให้การทำงานเป็นไปตามรูปแบบกฎหมายที่กำหนด

๒.๕.๒ กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสนับสนุนหน่วยงานอื่นในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการตรวจสอบการทำงานขึ้นเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อลดช่องว่างในการที่จะทำให้เกิดการทุจริต
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. สนับสนุนการตรวจสอบของหน่วยงานอื่น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. ไม่มีช่องทางการทุจริต
๓. การทำงานมีความโปร่งใส

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๑.๑. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ ปี ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานขององค์กรได้
๓. มีช่องในการตรวจสอบข้อมูลที่สะดวกขึ้น
๔. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๓. ดำเนินการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานขององค์กรได้
๓. ประชาชนมีช่องในการตรวจสอบข้อมูลที่สะดวกขึ้น
๔. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๑.๒ โครงการ อบต.เคลื่อนที่เพื่อชี้แจงการทำงานขององค์กรและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : อบต.เคลื่อนที่เพื่อชี้แจงการทำงานขององค์กรและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริการสาธารณะที่มุ่งเน้นการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีโครงการ อบต.เคลื่อนที่เพื่อชี้แจงการทำงานขององค์กรและรับฟังความคิดเห็นจากประชาชน ให้ครบทุกหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรับฟังความเห็นของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในตำบลมาบตาพุด ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดเตรียมข้อมูล
๒. เขียนโครงการเสนอขอรับสนับสนุนงบประมาณ
๓. ออกคำสั่ง
๔. ดำเนินการจัดโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์กรได้รับฟังความเห็นของประชาชนสามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ถูกต้อง
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ กิจกรรม ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริการสาธารณะที่มุ่งเน้นการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริต ครบทุกหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรับฟังความเห็นของประชาชน
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ติดตั้งตู้รับความคิดเห็นครบทุกหมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในตำบลมาบปลาเค้า ทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดกิจกรรม
๒. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณในหมวดค่าวัสดุสำนักงาน
๓. ดำเนินการติดตั้งตู้รับฟังความเห็น
๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเปิดตู้รับความคิดเห็น

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์กรได้รับฟังความเห็นของประชาชน
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๒.๒ มาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องทาง เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องทาง เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริการสาธารณะที่มุ่งเน้นการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน

การเปิดให้บริการร้องทุกข์ / ร้องเรียนทางอินเทอร์เน็ต เป็นช่องทางให้บุคคลทั่วไปได้สามารถร้องทุกข์ / ร้องเรียนมายังหน่วยงานฯ ได้โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหา สามารถนำไปดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว โดยทุกๆเรื่องได้ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องมีมาตรการจัดทำช่องทางรับเรื่องทาง เว็บไซต์ แจ้งเหตุทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรับฟังความเห็นของประชาชน และสามารถแก้ไขปัญหมาให้ประชาชนได้ทันเวลา
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

เปิดช่องทางการร้องเรียนในระบบเว็บไซต์ของ อบต.มาบปลาเค้า www.mapplakhao.go.th

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมอบหมายเจ้าหน้าที่
๒. คณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียน
๓. นำเสนอผู้บริหาร
๔. ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ประชาชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๔,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์กรได้รับฟังความเห็นของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ทันเวลา
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๒.๓ กิจกรรมทบทวนคำสั่งและแนวทางการเร่งรัดดำเนินงานการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรมทบทวนคำสั่งและแนวทางการเร่งรัดดำเนินงานการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริการสาธารณะที่มุ่งเน้นการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งการทำงานนั้นจะต้องมีเรื่องร้องเรียนร้องในการทำงานหรือ ความต้องการของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนกิจกรรมทบทวนคำสั่งและแนวทางการเร่งรัดดำเนินงานการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการรับฟังความเห็นของประชาชน และสามารถแก้ไขปัญหามาให้ประชาชนได้ทันเวลา
๒. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนและสามารถตอบผู้ร้องเรียนได้ภายใน ๑๕ วัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า (ศูนย์ดำรงธรรมระดับตำบล)

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการมอบหมายเจ้าหน้าที่
๒. คณะกรรมการพิจารณาข้อร้องเรียน
๓. นำเสนอผู้บริหาร
๔. ดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ประชาชน ตามระเบียบการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. องค์กรได้รับฟังความเห็นของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้ทันเวลา
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กร
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๓.๓. การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ กิจกรรม จัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม จัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน
๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด รวมถึงการบริการสาธารณะที่มุ่งเน้นการบริการประชาชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน และเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๙ จึงจำเป็นต้องมีกิจกรรมจัดให้มีการประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนทุกหมู่บ้าน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น
๒. เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มาจากประชาชนได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อเป็นการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้แผนพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ประชาคมครบทั้ง ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลมาบปลาเค้า ๑๑ หมู่บ้าน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดโครงการ
๒. เสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณ
๓. ดำเนินการประชาคมตามระเบียบการจัดทำแผน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารท้องถิ่น
๒. มีแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มาจากประชาชนได้อย่างถูกต้อง
๓. มีการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
๔. มีแผนพัฒนาท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบตรวจสอบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกหน่วยงานย่อย

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในครบทุกหน่วยงานย่อย

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่จะตรวจสอบการทำงานที่มีความโปร่งใส การบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีการจัดวางระบบควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ มีการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้มีการควบคุมการทำงานอย่างเป็นระบบ
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการควบคุมภายใน
๒. ดำเนินการควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการ
๓. รายงานผลการควบคุมภายใน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๒. มีการควบคุมการทำงานอย่างเป็นระบบ
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๔.๑.๒ มาตรการจัดทำตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการจัดทำตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อลดช่องว่างในการที่จะทำให้เกิดการทุจริต
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาแนวทางการพัฒนา
๒. กำหนดแนวทางการตรวจสอบ
๓. ดำเนินการติดตาม
๔. รายงานผลการตรวจสอบทุกเดือน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. ไม่มีช่องทางการทุจริต
๓. การทำงานมีความโปร่งใส

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑. มาตรการจัดทำ การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำ การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อเนื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อจัดจ้างนั้นซึ่งมีความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ง่าย ด้วยระเบียบของงานพัสดุยังมีช่องว่างในการดำเนินการ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดมาตรการจัดทำ การตรวจสอบการทำงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่องต่อเนื่อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส
๒. เพื่อลดช่องว่างในการที่จะทำให้เกิดมีการทุจริต
๓. เพื่อให้การบริหารเป็นไปตามระเบียบพัสดุและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

แต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตามระเบียบพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลและผู้เกี่ยวข้อง
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้ง
๓. ประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส
๒. สามารถลดช่องว่างในการที่จะทำให้เกิดมีการทุจริต
๓. มีการบริหารเป็นไปตามระเบียบพัสดุและระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒.๒ กิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และตามระเบียบการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ๓ ปี ติดตามภาคให้ประชาชนทราบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดกิจกรรมการชี้แจงรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนได้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า
๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. เพื่อให้มีการทำงานที่โปร่งใส

๔. เป้าหมาย

มีการติดตามและประเมินแผนพัฒนา ๓ ปี จำนวน ๒ ครั้ง ใน ๑ ปีงบประมาณ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการ
๒. จัดทำสรุบบรรณงานจากระบบ epan
๓. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลฯ การนำเสนอผู้บริหาร
๔. ผู้บริหารนำเสนอต่อสภาท้องถิ่น
๕. สภาเห็นชอบ ผู้บริหารประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนได้ทราบถึงผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า
๒. สร้างความเชื่อมั่นในการทำงานที่โปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล
๓. มีการทำงานที่โปร่งใส

๔.๒.๓. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงานงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด จึงจำเป็นต้องมีการเปิดเผยข้อมูลเป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ ปี ๒๕๔๐

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานขององค์กรได้
๓. มีช่องในการตรวจสอบข้อมูลที่สะดวกขึ้น
๔. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ
๓. ดำเนินการจัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการบริหารงานภายในองค์กรมีความโปร่งใส
๒. ประชาชนสามารถตรวจสอบการทำงานขององค์กรได้
๓. ประชาชนมีช่องในการตรวจสอบข้อมูลที่สะดวกขึ้น
๔. มีความโปร่งใสในการทำงาน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด แต่ด้วยกฎหมายในการบริหารงานนั้นมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอด และช่องในการที่จะทุจริตได้ง่าย รวมถึงการบริหารงานจำเป็นต้องมีการเพิ่มประสิทธิภาพอยู่ตลอดเพื่อให้การพัฒนานั้นเกิดประโยชน์กับประชาชนให้มากที่สุด และใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมี โครงการส่งเสริมประสิทธิภาพในการทำงานของ ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีประสิทธิภาพในการทำงาน
๒. เพื่อลดช่องว่างในการที่จะทำให้มีการทุจริต
๓. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิก ผู้เกี่ยวข้อง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาข้อมูลจุดอ่อนในการทำงาน
๒. เขียนโครงการเสนอขอรับงบประมาณ
๓. จัดกิจกรรม
๔. ประเมินผลการจัดกิจกรรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้าอบรมมีประสิทธิภาพในการทำงาน
๒. ไม่มีช่องว่างในการที่จะทำให้มีการทุจริต
๓. เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔.๓.๒ กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์การ ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด แต่ด้วยกฎหมายในการบริหารงานนั้นมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอด และช่องในการที่จะทุจริตได้ง่าย และการอนุมัติงบประมาณจะเป็นของฝ่ายบริหาร และการดำเนินการต่างนั้นจะเป็นฝ่ายบริหาร จึงจำเป็นต้องกิจกรรมการแต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ฝ่ายสภาเข้ามามีบทบาทในการบริหารงบประมาณ
๒. เพื่อให้ฝ่ายสภามีการตรวจสอบการทำงาน
๓. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

มีการคัดเลือกสมาชิกสภาท้องถิ่นร่วมเป็นคณะกรรมการต่างในการบริหารกิจการของ อบต. อย่างน้อยปี

ละ ๑ กิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

๑. คัดเลือกสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ฝ่ายสภาเข้ามามีบทบาทในการบริหารงบประมาณ
๒. ฝ่ายสภามีการตรวจสอบการทำงาน
๓. เกิดความโปร่งใสในการทำงาน

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วน

๔.๔.๑ กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุมบูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทนชุมชนและสภา ท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุมบูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทนชุมชนและสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ซึ่งการบริหารงานนั้นเป็นการบริหารภายในองค์กร ภายใต้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไข เพิ่มเติม และภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยการบริหารงบประมาณนั้นจะต้องเป็นไปตามกฎหมายกำหนด และเป็นไปตามความต้องการของประชาชน โดยเฉพาะการบูรณาการร่วมกันจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่งในการบริหาร ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน จึงต้องมีกิจกรรมการส่งเสริมให้มีการประชุมบูรณาการร่วมกันทุกเดือนระหว่างตัวแทนชุมชนและสภาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณ
๒. เพื่อให้หน่วยงาน และฝ่ายต่างๆเข้ามามีบทบาทในการบริหารงาน
๓. เพื่อความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

จัดประชุมบูรณาการ ร่วมกับ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ฝ่ายปกครอง หน่วยงานในพื้นที่ สาธารณสุข เกษตร และประชาชน ตัวแทนชุมชน กำหนดผู้ใหญ่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมบูรณาการ ร่วมกับ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภา ฝ่ายปกครอง หน่วยงานในพื้นที่ สาธารณสุข เกษตร และประชาชน ตัวแทนชุมชน กำหนดผู้ใหญ่บ้าน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง

๗.ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

-

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาบปลาเค้า

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงบประมาณ
๒. หน่วยงาน และฝ่ายต่างๆเข้ามามีบทบาทในการบริหารงาน
๓. มีความโปร่งใสในการทำงาน